

דו"ח פומבי לשנת 2022 חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

בהתאם לסעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ועובד, התשנ"ו 1996

בחודש יוני 2022 נכנס לתוקפו תיקון מספר 6 ל"חוק שכר שווה לעובדת ועובד", שחל על כל מעסיק (ישות משפטית) המעסיק מעל 518 עובדים, לדווח ולפרסם נתונים על אחוז פערי השכר הממוצע (באחוזים) בין נשים וגברים של העובדים המועסקים אצלו, בהתאם לפילוח העובדים לקבוצות בעלות מאפיינים דומים, זאת מבלי לגלות את כינוי קבוצות העובדים במקום העבודה ובאופן שאינו מאפשר זיהוי של עובד ואינו כולל "מידע רגיש". את הדו"ח ניתן לפרסם באתר האינטרנט של המעסיק.

חברת תעשיות רדימיקס (ישראל) בע"מ, מאמינה בזכות לשוויון וכבוד האדם, ופועלת באופן אקטיבי על מנת לקדם תרבות ארגונית המבוססת על ערכים אתיים הכוללים את הזכות לשוויון הזדמנויות ולגיוון במקום העבודה.

בהתאם למסמך הנחיות למעסיקים שפרסמה נציבות שוויון הזדמנויות בעבודה בחודש מאי 2021, החברה ביצעה חלוקה של כלל עובדי חברת תעשיות רדימיקס (ישראל) בע"מ, לתשע קבוצות בעלות מאפיינים דומים בהתאם לתחומי עיסוק, ותק, תפקידי ניהול ואופי העבודה ובחנו את אחוז פערי השכר לשנת 2022 בכל קבוצה.

להלן דו"ח מפורט עבוד חברת תעשיות רדימיקס (ישראל) בע"מ, עם תמונת מצב בכל אחת מקבוצות הפילוח. הפילוח לקבוצות נעשה בהתאם ל- תחומי עיסוק, ותק, השכלה, תפקידי ניהול ואופי העבודה.

קבוצות העובדים בפילוח	גברים	נשים	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש ברוטו למס משרה מלאה בין גברים לנשים*
1	67%	33%	+0.16%
2	60%	40%	** -8.14%
3	96%	4%	+0.21%
4	97%	3%	-2.31%
5	50%	50%	** -26.86%
6	50%	50%	** -7.14%
7	67%	33%	+3.70%
8	50%	50%	** -10.62%
9	50%	50%	* -6.05%

* לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע מצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת הגברים וסימן "פלוס" (+), כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.
** ב-4 מתוך 9 קבוצות נמצאו פערים של אחוזים בודדים, רובם לטובת הנשים, הנובעים בין היתר מתשלומים שקבלתם תלויה בותק, או במועד תחילה/סיום העסקה.

ביתר הקבוצות (5 קבוצות) בהן נמצאו פערים העולים על 5 אחוזים לטובת הגברים, ביצענו ניתוח מעמיק וגילינו שרובם נובעים מסיבות כמו ותק, ניסיון מקצועי, שעות נוספות ותשלומי נסיעות המבוססים על מקום מגורים וכדומה.

במקומות בהם זיהינו כי נדרש טיפול, גם אם הפערים אינם גדולים, אנו פועלים לטובת צמצומם של הפערים, על מנת להבטיח תהליכי תגמול שווים והוגנים לכל עובד ועובדת בחברה, בהתאם לוותק, לניסיון המקצועי, לתחומי אחריות ולאופן ביצוע התפקיד.

לא נמצאו עובדים שנדרשת להם השלמה לשכר מינימום.